

**BASES PARA LLAMADO A CONCURSO PÚBLICO PARA PROVEER EL  
CARGO DE GESTOR/A TERRITORIAL PARA OFICINA LOCAL DE LA NIÑEZ DE LA  
MUNICIPALIDAD DE PUYEHUE**



**I CARACTERÍSTICAS DEL CARGO**

<b>Cargo</b>	Gestor Territorial (Oficina Local de Niñez – OLN)
<b>Nº de Vacantes</b>	1
<b>Tipo de contrato</b>	Honorarios
<b>Jornada de trabajo</b>	44 horas
<b>Remuneración</b>	\$1.350.000 bruto
<b>Profesión</b>	Trabajador(a) – Asistente Social o Psicólogo/a (OBLIGATORIO).
<b>Lugar de desempeño</b>	Dependencias municipales - OLN
<b>Dirección /unidad</b>	DIDECO/ Oficina Local de la Niñez
<b>Comuna /Región</b>	Puyehue / Los Lagos

<b>OBJETIVO DEL CARGO</b>	Realizar acciones para la planificación, implementación y evaluación del componente de promoción territorial y sus acciones y productos asociados; apoyar en las acciones requeridas a la coordinación general de la OLN para la correcta implementación de sus objetivos; apoyar el trabajo de la Mesa Comunal de Articulación Interinstitucional.
---------------------------	---

<p><b>PRINCIPALES FUNCIONES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaborar en conjunto con la coordinación de la OLN, un Plan de Promoción Territorial que integre acciones para: <ul style="list-style-type: none"> <li>- i) el desarrollo de una Política Local de Niñez</li> <li>- ii) la conformación y funcionamiento de un Consejo Consultivo Comunal de NNA</li> <li>- iii) la implementación de acciones de reducción de riesgos de vulneración de derechos en el territorio.</li> </ul> </li> <li>• Apoyar a la coordinación de la OLN en la conformación y funcionamiento de una comisión local de promoción.</li> </ul>
-------------------------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ejecutar en conjunto con la coordinación de la OLN, y con el apoyo de la comisión local de promoción, todas las acciones comprometidas en el Plan de Promoción Territorial.</li> <li>• Construir un mapa de actores claves y estratégicos del ámbito de la promoción y prevención a nivel comunal y regional, para generar procesos de vinculación y articulación que permitan llevar a cabo el Plan de Promoción Territorial.</li> <li>• Realizar estrategias de difusión de la OLN, y de los beneficios sociales y prestaciones garantizadas para las familias y actores comunales que se relacionen con NNA en la comuna.</li> <li>• Realizar un plan de capacitación a instituciones y actores comunales sobre la perspectiva de la niñez y adolescencia.</li> <li>• Realizar instancias de sensibilización a la comunidad local respecto a su rol de co-garante.</li> <li>• Realizar instancias de sensibilización dirigidas a empoderar a NNA en procesos de participación local.</li> <li>• Mantener un registro actualizado de los avances y resultados de todas las acciones comprometidas en el Plan de Promoción Territorial.</li> <li>• Apoyar a la coordinación de la OLN en todas las funciones y/o actividades que se vinculen al cumplimiento de sus objetivos.</li> </ul>
--	---

## DESCRIPCIÓN DEL CARGO

<b>REQUISITOS DE POSTULACIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• No encontrarse inhabilitado/a para trabajar con menores de edad y/o poseer antecedentes penales.</li><li>• No estar afectos/as a las inhabilidades e incompatibilidades, contenidas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL N°1/19.653 de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.</li><li>• No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente o por medida disciplinaria. Lo anterior según artículo 12, letra e) del DFL No 29/2004, Ministerio de Hacienda, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley No 18.834, sobre Estatuto Administrativo.</li></ul>
<b>PERFIL DEL CARGO</b>	Este perfil deberá ser ejercido por profesionales del área psicosocial, de preferencia Trabajador(a) Social /psicólogo/a que tengan un título profesional de al menos ocho semestres, con experiencia laboral mayor a un año en programas relacionados con la intervención comunitaria en niñez y adolescencia.
<b>EXPERIENCIA LABORAL</b>	<p>Experiencia comprobable de al menos 1 año de trabajo con niños, niñas, adolescentes y familias en funciones de intervención comunitaria con foco en la participación infantojuvenil, en el enfoque de promoción de derechos y en el trabajo en red intersectorial, fundamentalmente, en programas de niñez y adolescencia del ámbito de la promoción y prevención.</p> <p><b><u>Conocimientos específicos</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Deseables estudios o cursos en temas tales como: políticas públicas, modelos de gestión pública, enfoque de derechos, e intervención comunitaria.</li><li>• Profesional con conocimiento en:</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Modelos y metodologías para la participación en niñez y adolescencia.</li> <li>- Herramientas de evaluación psicosocial para detectar factores de riesgo y protectores presentes a nivel comunal y comunitario.</li> <li>- Política Local de Niñez y Adolescencia.</li> <li>- Metodologías para la promoción de derechos de la niñez y adolescencia a nivel comunal y comunitario.</li> </ul>
<p><b>COMPETENCIAS Y HABILIDADES REQUERIDAS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planificación y proactividad</li> <li>- Disposición y motivación por el trabajo en terreno</li> <li>- Orientación a la tarea centrada en la resolución de problemas</li> <li>- Sensibilidad social</li> <li>- Habilidades para propiciar la participación de la niñez y adolescencia</li> <li>- Apertura a la evaluación, retroalimentación y supervisión de su trabajo</li> <li>- Habilidad para pensar de manera crítica, analítica y propositiva</li> <li>- Empatía</li> <li>- Probidad</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientación a la calidad: Preocupación por resultados, búsqueda de la excelencia, reducir la ocurrencia de errores y mejora continua de los procedimientos utilizados mediante la capacidad crítica y la toma de decisiones asertivas.</li> <li>• Iniciativa, Creatividad y Flexibilidad: Capacidad para anticipar, crear y proyectar una acción futura espontáneamente, formular caminos para alcanzar metas respecto de esa acción y llevar a cabo una gestión en esa dirección, tomando para ello las decisiones que le competan.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Trabajo en equipo y Colaboración: Capacidad para concertar, apoyar y orientar su accionar hacia objetivos y metas comunes, asumiendo una actitud de colaboración, resolución de conflictos, solidaridad y respeto hacia el trabajo de otros.</li></ul>
<b>CONOCIMIENTOS TECNOLÓGICOS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Office (Word, Excel y Power Point).</li><li>• Internet (drive) y Outlook (deseable)</li><li>• Deseable conocimiento en Sistema de Gestión de Convenios del Ministerio de Desarrollo Social y Familia (SIGEC)</li><li>• Deseable conocimiento en Sistema de Registro, Derivación y Monitoreo de Chile Crece Contigo (SRDM)</li></ul>

## II CRITERIOS DE SELECCIÓN

Este proceso cuenta con tres etapas: 1) Admisibilidad 2) Evaluación curricular 3) Entrevista personal

FASE	FECHAS
<b>Postulación:</b> Publicación sitio web municipalidad Difusión y plazo de postulación	Lunes 12 de marzo 2025 12 – 25 marzo 2025 (hasta las 23:59 hrs)
<b>Selección:</b> Proceso de selección y evaluación del postulante	26 -28 marzo 2025
<b>Finalización del proceso</b>	31 marzo 2025
<b>Incorporación laboral</b>	01 abril 2025

### Mecanismo de Postulación

Los postulantes deben presentar sus antecedentes digitalizados al correo oln.puyehue@gmail.com hasta el **martes 25 de marzo de 2025 (hasta las 23:59 hrs)**, señalando en el asunto: **Postulación Gestor Territorial**.

Acompañar los siguientes antecedentes:

- Currículum vitae actualizado.
- Fotocopia Cédula de Identidad por ambos lados.
- Certificado de título profesional y estudios realizados (cursos y posgrados)
- Certificado de Antecedentes para Fines Particulares, actualizado a los últimos 30 días. (online y gratuito)
- Certificado de inhabilidad para el trabajo con menores de edad (online y gratuito)
- Certificado inhabilidad por maltrato relevante (online y gratuito)
- Certificación de experiencia laboral (medio de verificación)

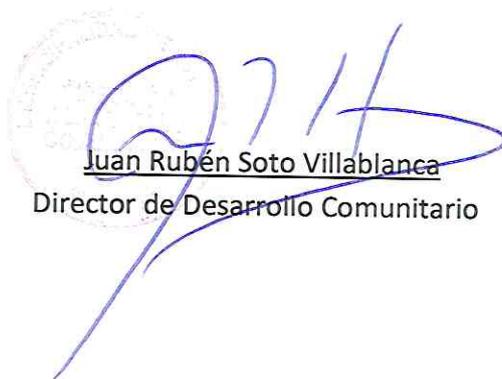
**\*La ausencia total o parcial de la documentación implicará considerar INADMISIBLE la postulación**

## TABLA DE EVALUACIÓN

Admisibilidad	10 puntos
Título Profesional	20 puntos
Magister	15 puntos
Diplomado	10 puntos
Cursos y/o capacitaciones	5 puntos
Experiencia laboral (según perfil descrito)	20 puntos
Entrevista personal	20 puntos

### Consideraciones Generales

- Con el envío de la postulación, quienes participan declaran aceptar en forma íntegra las bases de este proceso.
- El/la Postulante debe tener disponibilidad inmediata.
- Los/as postulantes deben aportar la información solicitada en forma oportuna.
- Los/as postulantes se hacen expresamente responsables de entregar información veraz respecto a sus antecedentes curriculares, la cual puede ser contrastada, ejerciéndose las acciones legales pertinentes en caso de incumplimiento.
- Todas las etapas se realizarán en la comuna de Puyehue, Región de Los Lagos. Los gastos en que incurran los/as postulantes son de su exclusiva responsabilidad y no podrán ser imputados a esta Municipalidad.



Juan Rubén Soto Villablanca  
Director de Desarrollo Comunitario